



Notas de la tormenta:

Las trabajadoras de hogar negras
e inmigrantes en tiempos de COVID-19

SÍNTESIS DE DATOS SOBRE EL PAGO, EL PROFESIONALISMO Y EL RESPETO: JUNIO 2020

Presentado por La Iniciativa de Trabajadorxs Negrxs del Instituto para Estudios Políticos (IPS)

en asociación con el programa Soñamos en Negro (We Dream in Black) de La Alianza Nacional de Trabajadoras del Hogar

NOTAS DE LA TORMENTA:

Las trabajadoras de hogar negras e inmigrantes en tiempos de COVID-19

Las trabajadoras de hogar negras e inmigrantes se encuentran en el epicentro de tres tormentas convergentes—la pandemia, la depresión económica resultante y el racismo estructural.

Las identidades interseccionales como ser negra, inmigrante, mujer y trabajadora con bajos ingresos, convierten a estas trabajadoras esenciales en unas de las trabajadoras más invisibles y vulnerables en nuestro país.

La *Iniciativa de Trabajadorxs Negrxs del Instituto para Estudios Políticos (IPS, por sus siglas en inglés)* en asociación con el programa *Soñamos en Negro (We Dream in Black)* de La Alianza Nacional de Trabajadoras del Hogar, llevó a cabo una encuesta entre el 19 de mayo y el 6 de junio de 2020 con trabajadoras de hogar negras e inmigrantes en tres sitios —con datos de Massachusetts, Miami-Dade, Florida, y Nueva York, Nueva York — para mirar el impacto de la COVID-19 en las trabajadoras de hogar negras.

Más de 800 trabajadoras de hogar respondieron a la Encuesta para Trabajadoras de Hogar, Soñamos en Negro. [Ver totales completos en el apéndice.]

A medida que la nación se encamina a la reapertura en medio de una reflexión racial, las experiencias de las trabajadoras de hogar negras e inmigrantes nos muestran todo lo que tenemos que rechazar y todo lo que tenemos que construir para llegar a ser un país más seguro, más fuerte y más justo. Tenemos que asegurar que los esfuerzos de alivio federales lleguen a las trabajadoras de hogar negras, y que ellas estén al centro de nuestros esfuerzos de recuperación económica y planes de reconstrucción.

Todos los sitios de encuesta : Massachusetts, Miami-Dade, FL y Nueva York, NY

Impacto económico personal

Pérdida del empleo.

En todos los sitios, **el 70 por ciento de las trabajadoras de hogar negras e inmigrantes encuestadas han perdido sus trabajos (45 por ciento) o les han reducido sus horas y pagos (25 por ciento)**. Entre los tres sitios encuestados, el condado de **Miami-Dade ha sido el más golpeado**, con el 93 por ciento de las encuestadas habiendo sido despedidas (83 por ciento) o trabajando menos horas con menos pago (9 por ciento).

Las trabajadoras indocumentadas tuvieron casi el doble de probabilidades de ser despedidas que las trabajadoras documentadas (64 por ciento comparado con el 35 por ciento).

Las trabajadoras documentadas tuvieron el casi doble de probabilidades de trabajar menos horas y recibir menos pago que las trabajadoras indocumentadas. (30 por ciento comparado con el 16 por ciento).

Más de la mitad (52 por ciento) reporta que su situación migratoria ha tenido un impacto negativo en su capacidad para encontrar un nuevo empleo. El porcentaje fue mayor para las trabajadoras indocumentadas (67 por ciento).

Inseguridad en vivienda.

En todos los sitios de encuesta, el 65 por ciento de las encuestadas expresaron tener miedo o estar en riesgo de desalojo o corte de los servicios públicos en los siguientes tres meses. Entre los tres sitios encuestados, las trabajadoras de Miami-Dade son las más vulnerables, el 90 por ciento de las encuestadas reportan estar en riesgo de desalojo o de un corte de servicios públicos.

El porcentaje fue mucho mayor para las trabajadoras indocumentadas (77 por ciento) que para sus colegas documentadas (58 por ciento). En Miami-Dade, el 94 por ciento reportaron estar en riesgo.

Sin red de seguridad.

Entre todas las encuestadas, el 49 por ciento tiene miedo de buscar ayuda o recursos del gobierno federal, estatal, o local debido a su situación migratoria.

El número fue mucho más alto para las trabajadoras indocumentadas (76 por ciento) que para las trabajadoras documentadas (35 por ciento). El porcentaje más alto fue en Massachusetts (95 por ciento), seguido de Nueva York (80 por ciento), y de Miami-Dade (70 por ciento).



En todos los tres sitios, el 25 por ciento ha experimentado o vive con alguien que ha tenido síntomas de COVID-19.

Vulnerabilidad en salud y seguridad

Falta de Equipo de protección personal.

En todos los sitios de encuesta, el 73 por ciento no ha recibido Equipo de protección personal (EPP) de sus empleadorxs.

*El porcentaje es mucho **más alto para las trabajadoras indocumentadas** (84 por ciento comparado con 68 por ciento). El porcentaje más alto reportado fue en Miami-Dade, con un 95 por ciento.*

Falta de seguro médico.

En todas las tres ciudades, el 51 por ciento de las encuestadas reportaron que no tenían seguro médico. Las trabajadoras de Miami-Dade tienen una situación peor, con el 85 por ciento reportando que no tienen seguro médico.

Las trabajadoras indocumentadas tienen las tasas más altas de falta de seguro (el 88 por ciento comparado con el 32 por ciento de las trabajadoras documentadas). En Miami-Dade, el 100 por ciento de las trabajadoras indocumentadas reportaron que no tenían seguro médico.

Exposición a la COVID-19.

En todos los tres sitios, el 25 por ciento ha experimentado o vive con alguien que ha tenido síntomas de COVID-19. La exposición al riesgo es más baja para trabajadoras indocumentadas (9 por ciento) y más alta para trabajadoras documentadas (32 por ciento). En Massachusetts, el 50 por ciento de las trabajadoras de hogar reportaron exposición a la COVID-19.

En este estudio, las trabajadoras documentadas tienen tres veces más probabilidades de estar expuestas al coronavirus que las trabajadoras indocumentadas (32 por ciento comparado con el 9 por ciento) posiblemente porque es más probable que todavía tengan empleo.

Massachusetts

Impacto económico personal

Pérdida del empleo.

En Massachusetts, el 59 por ciento de todas las encuestadas han perdido sus empleos (21 por ciento) o tienen menos horas y menos pago (38 por ciento). Las trabajadoras indocumentadas tienen mucha más probabilidad de haber sido despedidas (58 por ciento) que las trabajadoras documentadas (16 por ciento), pero con menor probabilidad de recibir menos horas y menos pago (16 por ciento) que sus colegas documentadas (41 por ciento). Entre todas las encuestadas, el 33 por ciento cree que su situación migratoria tiene un impacto negativo en su capacidad para encontrar trabajo nuevo. El porcentaje es mucho mayor entre trabajadoras indocumentadas (63 por ciento) que entre sus colegas documentadas (28 por ciento).

Inseguridad en vivienda.

En Massachusetts, el 56 por ciento de todas las encuestadas reportaron estar en riesgo de desalojo o de que les cortaran sus servicios públicos en los siguientes tres meses. Entre las trabajadoras indocumentadas, el 68 reportó estar en riesgo, en comparación con el 55 por ciento de trabajadoras documentadas.

Sin red de seguridad.

En Massachusetts, el 51 por ciento de las encuestadas tienen miedo de buscar ayuda o recursos del gobierno federal, estatal, o local debido a su situación de inmigrante. El porcentaje de trabajadoras indocumentadas que reportaron tener miedo de buscar ayuda es mucho más alta (95 por ciento) que sus colegas documentadas (54 por ciento).

Vulnerabilidad en salud y seguridad

Falta de Equipo de protección personal.

En Massachusetts, el 52 por ciento de las encuestadas reportaron no recibir ropa de seguridad o Equipo de protección personal por parte de sus empleadores. El porcentaje es mayor (63 por ciento) para las trabajadoras indocumentadas que para sus colegas documentadas (54 por ciento).

Falta de seguro médico.

En Massachusetts, el 20 por ciento de todas las encuestadas y el 42 por ciento de las trabajadoras indocumentadas no tienen seguro médico. Entre las trabajadoras documentadas, el 18 por ciento no tiene seguro médico.

Exposición a la COVID-19.

En Massachusetts, el 49 por ciento de las encuestadas han experimentado o viven con alguien que ha experimentado síntomas de COVID-19 o ha estado en mayor riesgo. Las trabajadoras indocumentadas tienen menor probabilidad de experimentar síntomas, o de haber estado en mayor riesgo de exposición (26 por ciento) que sus colegas documentadas (52 por ciento).

Miami-Dade, Florida

Impacto económico personal

Pérdida del empleo.

En Miami-Dade, el 93 por ciento de las encuestadas han perdido sus trabajos (83 por ciento) o tienen menos horas y menos pago (9 por ciento). El 96 por ciento de las encuestadas indocumentadas han sido despedidas (comparado con el 67 por ciento de las trabajadoras documentadas) y el 2 por ciento recibe menos horas y menos pago (comparado con el 20 por ciento de las trabajadoras documentadas). Adicionalmente, el 89 por ciento de las encuestadas cree que su situación migratoria afecta negativamente su capacidad para encontrar trabajo nuevo. Para las trabajadoras indocumentadas, el 95 por ciento cree que su situación migratoria es un impedimento para encontrar trabajo nuevo (comparado con el 80 de las trabajadoras documentadas).

Inseguridad en vivienda.

En Miami-Dade, el 90 por ciento de las encuestadas reportaron estar en riesgo de desalojo o de corte de servicios públicos en los siguientes tres meses. Entre las trabajadoras indocumentadas, el 94 por ciento reportó estar en riesgo, en comparación con el 85 por ciento de trabajadoras documentadas.

Sin red de seguridad.

En Miami-Dade, el 58 por ciento de las encuestadas tienen miedo de buscar ayuda o recursos del gobierno federal, estatal, y local debido a su situación de inmigrante. El porcentaje de trabajadoras indocumentadas que reportan tener miedo de buscar ayuda es más alto (70 por ciento) que el de sus colegas documentadas (42 por ciento).

Vulnerabilidad en salud y seguridad

Falta de Equipo de protección personal.

En Miami-Dade, el 89 por ciento de las encuestadas reportaron no haber recibido ropa de seguridad o Equipo de protección personal por parte de sus empleadores. El porcentaje es mayor (95 por ciento) para las trabajadoras indocumentadas que para las trabajadoras documentadas (82 por ciento).

Falta de seguro médico.

En Miami-Dade, el 85 por ciento de todas las encuestadas y el 100 por ciento de las encuestadas indocumentadas no tienen seguro médico (comparado con el 65 por ciento de trabajadoras documentadas).

Exposición a la COVID-19.

En Miami-Dade, el 7 por ciento de las encuestadas han experimentado o viven con alguien que ha experimentado síntomas de COVID-19 o ha estado en mayor riesgo. Entre las trabajadoras indocumentadas, el 2 por ciento reporta síntomas o exposición, en comparación con el 52 por ciento de las trabajadoras documentadas.

New York, NY

Impacto económico personal

Pérdida del empleo.

En Nueva York, el 62 por ciento de las encuestadas han perdido su trabajo o reciben menos horas y menos pago. Mientras que las trabajadoras documentadas han sido despedidas a una tasa más alta (34 por ciento vs. 30 por ciento), las trabajadoras indocumentadas tenían mayor probabilidad de trabajar menos horas con menos pago (31 por ciento vs. 28 por ciento). Entre todas las encuestadas, el 35 por ciento reportó que su situación migratoria afecta negativamente su capacidad para encontrar trabajo nuevo.

Inseguridad en vivienda.

En Nueva York, más de la mitad (54 por ciento) de las trabajadoras de hogar negras e inmigrantes reportaron estar en riesgo de desalojo o de corte de servicios públicos en los siguientes tres meses. Las trabajadoras indocumentadas (60 por ciento) están en mayor riesgo que las trabajadoras documentadas (51 por ciento).

Sin red de seguridad.

En Nueva York, el 43 por ciento de las encuestadas tienen miedo de buscar ayuda o recursos del gobierno federal, estatal, y local debido a su condición de inmigrante. El porcentaje es mucho mayor entre las trabajadoras indocumentadas (80 por ciento) que entre sus colegas documentadas (28 por ciento).

Vulnerabilidad en salud y seguridad

Falta de Equipo de protección personal.

En Nueva York. Un sorprendente 75 por ciento de las encuestadas reportó no recibir ropa de seguridad o Equipo de protección personal por parte de sus empleadorxs, con poca diferencia entre las trabajadoras inmigrantes documentadas y las indocumentadas.

Falta de seguro médico.

En Nueva York, el 45 por ciento de las encuestadas no tienen seguro médico. La diferencia más grande entre trabajadoras documentadas e indocumentadas es en torno a la cobertura de seguro médico. Mientras que el 29 por ciento de las trabajadoras documentadas no tiene ningún tipo de seguro médico, un enorme 83 por ciento de las trabajadoras indocumentadas no cuenta con seguro médico.

Exposición a la COVID-19.

En Nueva York, el 24 por ciento de las encuestadas han experimentado o viven con alguien que ha experimentado síntomas de COVID-19 o han estado en mayor riesgo. Las trabajadoras documentadas (28 por ciento) reportaron un riesgo mayor que las trabajadoras indocumentadas (14 por ciento).

APÉNDICE

Encuestadas—totales por sitio de encuesta

	Todas las ciudades	Nueva York	Miami-Dade	Massachusetts
Total	100% (811)	51% (413)	28% (227)	21% (171)
<i>Indocumentadas (porcentaje del total)</i>	33% (267)	45% (121)	48% (127)	7% (19)
<i>Documentadas (porcentaje del total)</i>	67% (544)	54% (292)	18% (100)	28% (152)

Tipo de trabajo

(Es posible que las encuestadas desempeñen más de un trabajo)

	Todas	Nueva York	Miami-Dade	Massachusetts
Niñera o cuidado infantil privado	56% (457)	79% (326)	34% (78)	31% (53)
<i>Indocumentadas</i>	66% (176)	84% (101)	50% (64)	58% (11)
<i>Documentadas</i>	52% (281)	77% (225)	14% (14)	28% (42)
Cuidado en casa o cuidadora pagada*	29% (233)	15% (60)	31% (70)	61% (103)
<i>Indocumentadas</i>	18% (47)	9% (11)	24% (30)	32% (6)
<i>Documentadas</i>	34% (186)	17% (49)	40% (40)	64% (97)
Trabajadora de limpieza	25% (205)	16% (66)	53% (121)	11% (18)
<i>Indocumentadas</i>	48% (127)	25% (30)	72% (91)	32% (6)
<i>Documentadas</i>	14% (78)	12% (36)	30% (30)	8% (12)
Otra industria no doméstica	9% (72)	2% (10)	20% (46)	9% (16)
<i>Indocumentadas</i>	14% (37)	3% (4)	25% (32)	5% (1)
<i>Documentadas</i>	6% (35)	2% (6)	14% (14)	10% (15)
Especialista en recién nacidos en el hogar del cliente	7% (58)	7% (28)	13% (29)	0.6% (1)
<i>Indocumentadas</i>	14% (38)	7% (9)	23% (29)	0%
<i>Documentadas</i>	4% (20)	7% (19)	0%	>1% (1)
Trabajadora de cuidado familiar no pagada de una persona adulta mayor o con discapacidades	5% (44)	1% (5)	16% (36)	2% (3)
<i>Indocumentadas</i>	12% (33)	3% (4)	23% (29)	0%
<i>Documentadas</i>	2% (11)	>1% (1)	7% (7)	2% (3)

*Incluye asistentes de enfermería certificadas (CNA), asistentes de cuidado personal (PCA), asistentes de salud en casa (HHA), y trabajadoras no certificadas.



Notas de la tormenta:

Las trabajadoras de hogar negras
e inmigrantes en tiempos de COVID-19